

## DIE STANDORTE

### LANDKREIS MITTWEIDA KRANKENHAUS g G m b H

Akademisches Lehrkrankenhaus der Technischen Universität Dresden

#### STANDORT MITTWEIDA

Hainichener Straße 4–6 · 09648 Mittweida  
Telefon 0 37 27 / 99-0

Fachrichtungen:  
Innere Medizin, Frauenheilkunde/Geburtshilfe mit zertifiziertem Brustzentrum, Allgemein-, Viszeral- und Minimalinvasive Chirurgie, Unfallchirurgie, Anästhesiologie und Intensivmedizin, Kinder- und Jugendpsychiatrie (mit einem weiteren Standort in Chemnitz und der Tagesklinik Riesa), Pädiatrie (der Kreiskrankenhaus Freiberg gGmbH)

#### STANDORT FRANKENBERG

August-Bebel-Straße 15 · 09669 Frankenberg  
Telefon 0 37 20 6 / 37-0

Fachrichtungen:  
Innere Medizin, Anästhesiologie und Intensivmedizin, Chirurgie (der Klinikum Chemnitz gGmbH)

#### STANDORT ROCHLITZ

Gärtnerstraße 2 · 09306 Rochlitz  
Telefon 0 37 37 / 78 7-0

Fachrichtungen:  
Innere Medizin, Unfall- und Gelenkchirurgie, Allgemein-, Viszeral- und Minimalinvasive Chirurgie, Anästhesiologie und Intensivmedizin

An allen Standorten stehen weitere Funktionsbereiche, Röntgen und Labor sowie ambulante Behandlungen und eine Notfallambulanz zur Verfügung.

[www.lmkgmbh.de](http://www.lmkgmbh.de)

## MEDIZIN UND PFLEGE

- ▶ Unser Denken und Handeln ist allumfassend auf das Wohl unserer Patienten ausgerichtet. Wir garantieren eine bestmögliche medizinische und pflegerische Versorgung.
- ▶ Für den Dienst am Patienten stellen wir unsere ganze fachliche und menschliche Kompetenz zur Verfügung.
- ▶ Um das Ziel der Heilung von Krankheiten und die Linderung von Beschwerden zu erreichen, richten wir uns nach den Bedürfnissen unserer Patienten. Dabei versuchen wir ihre Lebensqualität zu erhalten bzw. wiederherzustellen.
- ▶ Unsere Patienten sehen wir als Individuen mit körperlichen, geistigen und seelischen Bedürfnissen, auf die wir eingehen.



## LEGITIMATION

Frau M. Sedlaczek	Geschäftsführerin
Herr Chefarzt Dr. med. M. Dörne	Ärztlicher Direktor
Herr Chefarzt Dr. med. W. Reimer	amt. Ärztlicher Direktor
Frau H. Nickel	Pflegedienstleiterin
Herr St. Ring	Pflegedienstleiter
Frau A. Schmidt	Vorsitzende des Gesamtbetriebsrates



- ▶ Wir möchten, dass sich unsere Patienten bei uns gut aufgehoben und respektiert fühlen. Dafür sorgen wir mit einer verständlichen Aufklärung und umfassenden Beratung. In diesem Sinne ist es uns auch wichtig, dass sie ihre Mitverantwortung erkennen und Entscheidungen treffen können.
- ▶ In Diagnostik, Therapie und Pflege stützen wir uns auf gesicherte Erkenntnisse und moderne Technik, wir verpflichten uns zu einer angemessenen Indikationsstellung, pflegen einen ständigen bereichsübergreifenden Erfahrungsaustausch und achten im Besonderen auf die individuelle Situation. Wir begleiten Sterbende und deren Angehörige. Für unheilbar Kranke sorgen wir im Rahmen eines Konzeptes zur palliativen Behandlung und Pflege.



KTQ – Kooperation für Transparenz und Qualität im Gesundheitswesen.

KH Mittweida und Frankenberg  
KH Rochlitz  
KH Mittweida und Frankenberg  
KH Rochlitz

UNSER LEITBILD

## UNSER LEITBILD



LANDKREIS MITTWEIDA KRANKENHAUS  
GEMEINNÜTZIGE GMBH

[www.lmkgmbh.de](http://www.lmkgmbh.de)

Akademisches Lehrkrankenhaus der Technischen Universität Dresden



STANDORT MITTWEIDA



STANDORT ROCHLITZ



STANDORT FRANKENBERG



## DIE UNTERNEHMUNG

- ▶ Die Landkreis Mittweida Krankenhaus gGmbH ist mit ihren Standorten in Frankenberg, Mittweida und Rochlitz ein medizinisches Dienstleistungsunternehmen, das die bedarfsgerechte Versorgung seiner Patienten erbringt.
- ▶ Wir verstehen unsere Krankenhäuser als Gesundheitszentren im Herzen von Mittelsachsen, durch deren Betrieb wir eine wohnortnahe Krankenversorgung unserer Bevölkerung auf hohem medizinischen und pflegerischen Niveau gewährleisten.
- ▶ Unser Leitbild dient der grundlegenden Orientierung im täglichen Handeln aller Mitarbeiter zum Wohle der Patienten und für die Zusammenarbeit mit unseren Partnern. Es ist richtungsweisend bei der fortlaufenden Entwicklung der Landkreis Mittweida Krankenhaus gGmbH.
- ▶ Das Leitbild soll Wegweiser sein, welcher der ständigen Überprüfung im Alltag bedarf. Deshalb wird das Leitbild durch die individuellen Zielsetzungen der Fachabteilungen konkretisiert und fortgeschrieben.

## KOOPERATIONEN UND PARTNERSCHAFTEN

- ▶ Wir sehen uns als Unternehmen zur Erbringung von Gesundheitsdienstleistungen. Dementsprechend orientieren wir alle Abläufe am Bedarf der Patienten und stellen uns dem Wettbewerb um ihre optimale Versorgung. Hierzu schaffen wir eindeutige Strukturen und Transparenz und sorgen für abteilungsübergreifende Kooperation und Kommunikation.
- ▶ Wir pflegen eine enge Zusammenarbeit mit den einweisenden Ärzten, Pflegeheimen und ambulanten Pflegediensten sowie den Kostenträgern und anderen mit dem Haus zusammen arbeitenden Einrichtungen.
- ▶ Kooperative Partnerschaften knüpfen wir sowohl im stationären als auch ambulanten Bereich.
- ▶ Als Träger des Freiwilligen Sozialen Jahres ermöglichen wir jungen Menschen soziales Engagement in Handeln umzusetzen und dabei sowohl menschliche als auch fachliche Kompetenzen zu entwickeln.

**Wir verstehen uns als Teil des Gesundheitssystems und pflegen die Zusammenarbeit mit unseren externen Partnern.**

## UNSERE MITARBEITER

- ▶ Unsere Mitarbeiter setzen ihre Arbeitskraft jederzeit für das Wohl der Patienten ein. Für den optimalen Arbeitsablauf arbeiten wir zielgerichtet und flexibel im Team. Unser Umgang miteinander ist durch gegenseitige Wertschätzung und Anerkennung geprägt.
- ▶ Wir verpflichten uns zu kontinuierlicher Fortbildung und pflegen den interdisziplinären Austausch in Arbeitsgruppen und Beratungsgremien.
- ▶ Unsere Motivation und Kreativität zu Gunsten des Arbeitsprozesses wird durch den kritischen Dialog untereinander gefördert.
- ▶ Über unseren Arbeitsplatz hinaus übernehmen wir Verantwortung für das Gesamtwohl des Unternehmens. Bei der Bewältigung von Konflikten bemühen wir uns um Offenheit und Toleranz.
- ▶ Damit wir auch zukünftig dem Anspruch einer bestmöglichen Patientenversorgung gerecht werden, bieten wir unserem Nachwuchs eine qualitativ hochwertige Ausbildung mit vielfältigen Perspektiven.

## WIRTSCHAFTLICHES UND ÖKOLOGISCHES HANDELN

- ▶ Dies erreichen wir durch den sorgsamen und verantwortungsbewussten Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln.
- ▶ Der ständigen Verbesserung der Arbeitsabläufe und einer berufsgruppenübergreifenden Zusammenarbeit der Mitarbeiter räumen wir große Bedeutung ein.
- ▶ Die Träger von Kompetenzen und Verantwortlichkeiten werden zeitnah über die Leistungen der einzelnen Bereiche informiert.
- ▶ Dadurch fördern wir Leistungsorientierung und Kostenbewusstsein. Wir befürworten das innerbetriebliche Vorschlagswesen, das alle Mitarbeiter dazu einlädt, Anregungen und Verbesserungen in die Unternehmensentwicklung mit einzubringen.
- ▶ Arbeitsschutz und Hygiene haben für uns Priorität. Wir halten unsere Mitarbeiter zum umweltbewussten Umgang mit Ressourcen an.

WICHTIGSTES KAPITAL UNSERES UNTERNEHMENS SIND MOTIVIERTE MITARBEITER. DURCH EINEN KOOPERATIVEN FÜHRUNGSSTIL BINDEN WIR UNSERE MITARBEITER IN ENTSCHEIDUNGSPROZESSE EIN.

UNSER  
LEITBILD



WIRTSCHAFTLICHKEIT DER LEISTUNGSERBRINGUNG BEDEUTET FÜR UNS IN ERSTER LINIE ZUKUNFTSICHERUNG DER LANDKREIS MITTWEIDA KRANKENHAUS gGmbH. DADURCH ERMÖGLICHEN WIR EINE WOHNORTNAHE PATIENTENVERSORGUNG IN UNSERER MITTELSÄCHSISCHEN REGION.