

Fachkräfte gewinnen

Das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewinnt für die Wirtschaft immer stärker an Bedeutung. Die demografische Entwicklung und der zunehmende Bedarf an Fachkräften stellen Unternehmen vor besondere Herausforderungen. Es wird umso wichtiger, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.

Unternehmen können es sich nicht mehr leisten, auf das Arbeits- und Kreativitätspotenzial gut ausgebildeter Frauen und Männer mit familiären Verpflichtungen zu verzichten. Der Wettbewerb um die besten Fach- und Führungskräfte entscheidet sich auch in der Frage, welche Unternehmen ihren Beschäftigten ein familienfreundliches Umfeld bieten. Vor diesem Hintergrund hat sich familienbewusste Personalpolitik zum handfesten Personalmarketing-Instrument entwickelt – ob es dabei um die Betreuung von Kindern oder um pflegebedürftige Angehörige geht.

Viele Unternehmen unterstützen ihre Beschäftigten bereits vorbildlich bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Mit dem Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ will das Bundesfamilienministerium diese Entwicklung vorantreiben – damit viele weitere Unternehmen den guten Beispielen folgen und davon profitieren.



Partner des Unternehmensprogramms



Impressum

Herausgeber

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
www.bmfsfj.de

Bezugsquelle

Publikationsversand der Bundesregierung
Postfach 48 10 09, 18132 Rostock
Tel.: 0 18 05 / 77 80 90*, Fax: 0 18 05 / 77 80 94*
publikationen@bundesregierung.de
www.bmfsfj.de

Dieser Flyer ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Bundesregierung; er wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

Für weitere Fragen nutzen Sie unser Servicetelefon:

Tel.: 0 18 01 / 90 70 50**
Fax: 0 18 88 / 5 55 44 00*
info@bmfsfj.service.bund.de
Montag bis Donnerstag, 9 – 18 Uhr

* 14 Cent / Min. aus dem deutschen Festnetz
** nur Anrufe aus dem deutschen Festnetz 3,9 Cent / Min.

Stand

Oktober 2007



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Unternehmensprogramm



Hinter jedem
erfolgreichen Unternehmen
steht eine große Familie.

VORTEIL
FAMILIE



Unternehmen und Beschäftigte profitieren

Eine familienbewusste Arbeitswelt ist die Voraussetzung für eine gelungene Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Davon profitieren nicht nur die Beschäftigten, sondern auch die Unternehmen.

Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ des Bundesfamilienministeriums trägt gemeinsam mit starken Partnern dazu bei, dass immer mehr Unternehmen den Nutzen von Familienfreundlichkeit erkennen und unterstützt sie bei der Umsetzung. Ziel ist es, Familienfreundlichkeit als Bestandteil einer modernen Unternehmensführung zu etablieren und zum Markenzeichen der deutschen Wirtschaft zu machen.

Thematisch greift das Unternehmensprogramm die gesamte Bandbreite der familienbewussten Personalpolitik auf. Der Schwerpunkt liegt auf der Förderung des beruflichen Wiedereinstiegs nach der Elternzeit, den Modellen betrieblich unterstützter Kinderbetreuung und der gezielten Nutzung von Familienfreundlichkeit im Personalmarketing.

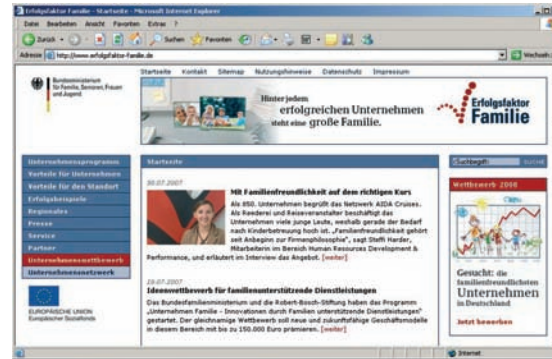
Weitere Bausteine des Unternehmensprogramms:

- I Das **Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“** bietet eine bundesweite Informations- und Kontaktplattform für familienfreundliche Unternehmen und solche, die es werden wollen:
www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerk
- I Der **Unternehmenswettbewerb „Erfolgsfaktor Familie 2008“** zeichnet die familienfreundlichsten Unternehmen in Deutschland aus:
www.erfolgsfaktor-familie.de/wettbewerb

www.erfolgsfaktor-familie.de

Mit der Website des Unternehmensprogramms steht Unternehmen, Personalverantwortlichen und Multiplikatoren ein umfassendes Informationsangebot zu allen Aspekten familienbewusster Personalpolitik zur Verfügung. Nutzen Sie die praxisnah aufbereiteten Informationen und Tipps, um Ihr Unternehmen familienfreundlicher zu gestalten:

- I Erfolgsbeispiele von familienbewussten Unternehmen aus allen Regionen Deutschlands
- I Musterrechnungen zum betriebswirtschaftlichen Nutzen familienbewusster Maßnahmen
- I Tipps für das familienbewusste Personalmanagement
- I Studien und praxisnahe Leitfäden im umfangreichen Download-Bereich
- I Veranstaltungshinweise zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- I Presseinformationen und Bildmaterial



Auf dem Laufenden bleiben!

Der kostenlose Newsletter informiert regelmäßig über aktuelle Projekte, Studienergebnisse und Veranstaltungen rund um das Thema familienbewusste Personalpolitik.

Abonnieren Sie den Newsletter jetzt unter:
www.erfolgsfaktor-familie.de/newsletter

Lohnende Investitionen

Junge Männer und Frauen möchten sich heute nicht mehr zwischen Familie oder Beruf entscheiden. Zukunftsorientierte Unternehmen reagieren auf diesen Wunsch und schaffen damit eine Win-win-Situation für alle Beteiligten. Familienfreundliche Unternehmen profitieren nachweislich von einer niedrigen Fluktuation, geringem Krankenstand und einer höheren Arbeitsmotivation. Beschäftigte kehren früher aus der Elternzeit zurück, Know-how und Kontakte bleiben erhalten, Überbrückungskosten sinken. Zusätzlich ergeben sich Wettbewerbsvorteile bei der Personalgewinnung und nicht zuletzt für den Kunden.

Die wichtigsten Handlungsfelder einer familienbewussten Personalpolitik:

- I Flexible Arbeitszeitregelungen (Teilzeitmodelle, Gleitzeit, Jahres- und Lebensarbeitszeitkonten, Sabbaticals)
- I Familienbewusste Arbeitsorganisation (flexible Gestaltung und Verteilung von Arbeitsaufträgen)
- I Familienfreundlicher Arbeitsort (Telearbeit, Home Office)
- I Informations- und Kommunikationspolitik (kontinuierliche Information über die betrieblichen Angebote und den Nutzen familienfreundlicher Maßnahmen)
- I Führungskompetenz (familienbewusstes Verhalten von Führungskräften)
- I Personalentwicklung (Berücksichtigung familiärer Belange bei Einstellung und Karriereplanung)
- I Angebote für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit (Weiterbildung, Kontakthalteprogramme)
- I Betriebliche und betrieblich unterstützte Kinderbetreuung (Vermittlung von Betreuungsplätzen oder Beratung zu Betreuungsangeboten)
- I Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen (finanzielle Unterstützung von Beschäftigten mit Familie, Serviceangebote für Haushalt, Freizeit und Gesundheit)